

Quelle: <https://www.arbeitssicherheit.de//document/33a9ac7d-981e-389a-8eb1-c105c3d3506c>

Bibliografie

Titel	Der erste Tag Leitfaden für den Unternehmer als Organisationshilfe und zur Unterweisung von Neulingen (bisher: BGI 568)
Amtliche Abkürzung	DGUV Information 211-007
Normtyp	Satzung
Normgeber	Bund
Gliederungs-Nr.	[keine Angabe]

Abschnitt 1 - 1 Auswahl neuer Mitarbeiter

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen. Sie können sowohl Ihnen als auch dem Neuling helfen, keine bösen Überraschungen zu erleben.

Bevor Sie mit der Auswahl neuer Mitarbeiter beginnen, sollten Sie zuvor die Aufgaben und die hierfür erforderliche Qualifikation genau ermitteln.

Des Weiteren ist noch zu klären, ob medizinische Voraussetzungen an die Tätigkeiten gebunden sind (z.B. das Tragen von Atemschutz).

Bedenken Sie aber auch, dass nicht nur durch die Tätigkeiten Anforderungen an den Neuling gestellt werden, sondern auch durch das betriebliche Umfeld und die Kollegen.

Die Klärung der fachlichen, medizinischen und menschlichen Ansprüche ist Basis für die richtige Auswahl des neuen Mitarbeiters und eine erfolgreiche und langjährige Zusammenarbeit.

Die fachliche Eignung eines neuen Mitarbeiters kann anhand von Zeugnissen und Referenzen bewertet werden. Sie sollten aber ebenso wie die zwischenmenschliche Ebene im persönlichen Vorstellungsgespräch geprüft und vertieft werden.

Die medizinische Eignung kann letztlich nur durch eine Untersuchung durch einen Betriebsarzt oder Arbeitsmediziner festgestellt werden.

Fragenkatalog:

- Sind die Aufgaben des Neulings bekannt?
- Sind alle fachlichen und medizinischen Anforderungen für die Erfüllung der Aufgaben ermittelt?
- Erfüllt der Neuling die Qualifikation für seine neuen Aufgaben?
- Welche Qualifikation/Schulung muss der Neuling noch erhalten?
- Bestehen keine gesundheitlichen Bedenken?
- Passt der Neuling in das betriebliche Umfeld und zu den Kollegen?

